

Số: /STNMT-VP

Kon Tum, ngày tháng năm 2021

V/v Phát động phong trào thi đua theo Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 28/7/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Kính gửi:

- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố.

Thực hiện Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 28/7/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Kon Tum lần thứ XVI.

Để triển khai Chỉ thị của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường phát động phong trào thi đua trong toàn Ngành tài nguyên và môi trường như sau:

1. Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở; Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố tiếp tục phổ biến, tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị về *“Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”*, nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo trong việc tham mưu cho cấp ủy, chính quyền các cấp tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, các chính sách, pháp luật về thi đua khen thưởng. Thực hiện đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua với hình thức phong phú, đa dạng, nội dung cụ thể, thiết thực theo chủ đề **“Đoàn kết, sáng tạo thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”** do Thủ tướng Chính phủ phát động tại Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X. Các phòng, đơn vị, Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố bám sát, thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị mình, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ chung của Ngành, của Tỉnh.

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua đã được Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh phát động trong giai đoạn 2015-2020: Phong trào *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; phong trào *“Doanh nghiệp hội nhập và phát triển”*; phong trào *“Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”*; phong trào *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*... Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo môi trường thuận lợi, thông thoáng thu hút đầu tư; tiếp tục triển khai

các giải pháp nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) thuộc lĩnh vực tài nguyên và môi trường.

3. Thi đua tập trung xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, cải cách tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh tuyên truyền việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực.

4. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, tuyên truyền công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 với tinh thần “*chống dịch như chống giặc*”, bảo đảm phương châm “*5K + vắc xin*”, đảm bảo “*mục tiêu kép*” vừa chống dịch, vừa phát triển kinh tế; kịp thời đề xuất các cấp khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân làm tốt; phê bình, kiểm điểm các trường hợp lơ là, chủ quan, chưa làm tròn trách nhiệm trong công tác phòng, chống dịch bệnh.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới, cách làm hay, nhân tố mới, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm của công tác thi đua, khen thưởng. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị, địa phương trong việc phát hiện, biểu dương, kịp thời khen thưởng, đề xuất các cấp khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

6. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, tạo chuyển biến mạnh mẽ và thực chất, bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, có tác dụng động viên, giáo dục, nêu gương. Chú trọng khen thưởng thông qua phát hiện các điển hình, nhân tố mới, cách làm hay, khen thưởng người lao động trực tiếp, khen thưởng đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề; khen thưởng phải phù hợp với thành tích và kết quả đạt được.

7. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; củng cố tổ chức, bộ máy, nhân sự làm công tác thi đua, khen thưởng. Đây là nhân tố quan trọng quyết định chất lượng công tác tham mưu và kết quả triển khai tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong phạm vi toàn ngành.

8. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng phòng, đơn vị, Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố. Thông qua kiểm tra, đánh giá nhằm phát hiện và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, dẫn đầu các phong trào thi đua để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, đề cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi pháp luật về thi đua khen thưởng.

9. Giao Văn phòng Sở Tài nguyên và Môi trường (*cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở*) chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn

vị, Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố theo dõi, đôn đốc và tổng hợp báo cáo kết quả và đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào thi đua này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Lộc