

Số: /STNMT-VP

Kon Tum, ngày tháng năm 2021

V/v phát động phong trào thi đua năm 2022
của Ngành tài nguyên và môi trường
tỉnh Kon Tum

Kính gửi:

- Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.
- Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố;
- Cán bộ địa chính các xã, phường, thị trấn;
- Đài Khí tượng - Thủy văn tỉnh Kon Tum.

Thực hiện Công văn số 8240/BTNMT-TĐKTTT ngày 31/12/2021 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc Phát động phong trào thi đua năm 2022.

Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường phát động thi đua trong toàn Ngành tài nguyên và môi trường tỉnh Kon Tum để hướng đến các hoạt động chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước và kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Bộ Tài nguyên và Môi trường (2002-2022), đồng thời phát huy trí tuệ, sức mạnh to lớn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, thi đua lập thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022 với chủ đề “**Kỷ cương, trách nhiệm, đổi mới, hội nhập, hiệu quả**”.

I. Phong trào thi đua tập trung vào các nội dung trọng tâm sau đây:

1. Thi đua đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu, tập trung tháo gỡ khó khăn, cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

2. Thi đua thực hiện chuyển đổi số; phát triển hạ tầng số, dữ liệu số, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, hiện đại hóa trong công tác chỉ đạo điều hành, kết nối liên thông giữa các cơ quan, đơn vị, các cấp; nâng cao hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp.

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính, củng cố và hoàn thiện bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu quả; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính đi đôi với tạo dựng môi trường, đổi mới sáng tạo.

4. Đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

5. Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở; mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành tài nguyên và môi trường là

một hạt nhân tích cực trong phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở; tạo dựng hình ảnh người cán bộ ngành tài nguyên và môi trường **“Trung thành - Tận tụy - Sáng tạo - Gương mẫu”**, góp phần xây dựng một nền hành chính chuyên nghiệp, văn minh, hiện đại đáp ứng sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

6. Tiếp tục hưởng ứng, triển khai thực hiện có hiệu quả, sáng tạo các phong trào thi đua do Bộ Tài nguyên và Môi trường, Ủy ban nhân dân tỉnh phát động, làm tốt công tác xây dựng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến; thực hiện đánh giá, xếp loại, khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với sản phẩm, chất lượng, hiệu quả công việc.

II. Giải pháp thực hiện:

1. Tập trung xây dựng, ban hành các chương trình hành động, kế hoạch công tác để triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả Chương trình hành động của Bộ Tài nguyên và Môi trường, Ủy ban nhân dân tỉnh về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách nhà nước năm 2022.

2. Triển khai xây dựng tài nguyên số, dữ liệu số, chuyển đổi số ngành tài nguyên và môi trường, phát triển vận hành hệ thống thông tin đất đai, cơ sở dữ liệu nền địa lý quốc gia phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và cơ sở dữ liệu quan trắc tài nguyên và môi trường. Chỉ đạo điều hành về tài nguyên và môi trường, 100% hồ sơ công việc được xử lý trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước).

4. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác thi đua, khen thưởng, gắn phong trào thi đua với thực tiễn thực hiện nhiệm vụ chính trị; xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chí cho từng công việc phù hợp với lĩnh vực quản lý, gắn kết chặt chẽ giữa công tác thi đua, khen thưởng với việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ xây dựng và phát triển ngành tài nguyên và môi trường, đóng góp xứng đáng vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tiếp tục hưởng ứng và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước do các cấp, các ngành phát động.

5. Tăng cường sự phối hợp giữa ngành với các ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố trong triển khai nhiệm vụ được giao.

III. Tiêu chí thi đua:

1. Đối với tập thể:

- Hưởng ứng và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị: có kế hoạch, giải pháp sáng tạo, đổi mới, an toàn, linh hoạt, hiệu quả; có đăng ký chỉ tiêu thi đua, đăng ký sáng kiến về xây dựng chính sách, thể chế, cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin...

- Có chương trình công tác (kế hoạch, nhiệm vụ) của năm được xây dựng, phê duyệt theo quy định; hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm

vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, không có nhiệm vụ quá hạn của năm, tỷ lệ nhiệm vụ hoàn thành đúng hạn hằng tháng đạt mức trên 90%, trong đó chương trình xây dựng pháp luật và giải ngân đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

- Có kế hoạch thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số được phê duyệt (quy chế, quy trình, thủ tục, trách nhiệm, tiến độ cụ thể), cắt bỏ các thủ tục rườm rà trong giải quyết công việc; phục vụ lợi ích của người dân và doanh nghiệp; mọi dịch vụ công đều có thể được thực hiện trực tuyến cấp độ 3, 4.

- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm, quy định văn hóa công sở: không đi muộn về sớm, không uống rượu bia, hút thuốc lá tại nơi làm việc, chấp hành nghiêm các quy định về phòng, chống dịch bệnh...

- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

2. Đối với cá nhân:

- Có đăng ký chỉ tiêu thi đua, đăng ký sáng kiến; có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ, giải pháp đổi mới, sáng tạo, linh hoạt, để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở, phòng, chống dịch bệnh và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

IV. Tổ chức thực hiện:

1. Giao Văn phòng Sở chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thường xuyên và định kỳ 06 tháng, kết thúc năm, báo cáo Bộ Tài nguyên và Môi trường, UBND tỉnh kết quả thực hiện; tham mưu biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

2. Trưởng các phòng, đơn vị, Phòng TN&MT các huyện, cán bộ địa chính xã phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy Đảng, đoàn thể nơi công tác căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động thi đua nhằm thực hiện tốt công việc hằng tháng, hằng quý, năm của từng cơ quan, đơn vị.

3. Đăng ký sáng kiến, các danh hiệu thi đua theo quy định và tạo điều kiện tốt nhất để cán bộ, công chức, viên chức tổ chức thực hiện thành công nhiệm vụ được các cấp giao.

Giám đốc Sở Tài nguyên Môi trường kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phát huy sức mạnh đoàn kết, phát huy trí tuệ, quyết tâm phấn đấu thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của Ngành tài nguyên và môi trường trong năm 2022./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ TN&MT (b/cáo);
- UBND tỉnh (b/cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Website Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Lộc